

ตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ 1 Function Base

(สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทุกแห่ง)

การปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ตัวชี้วัด 1.3

ความสำเร็จในการส่งเสริมและสนับสนุน
ให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.3.1

ร้อยละของจำนวนพนักงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน
จากสถานประกอบการ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ
แรงงาน พ.ศ. 2545 มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น

คำอธิบาย

การประเมินศักยภาพภายหลังการฝึกอบรม หมายถึง ศักยภาพแรงงานที่จะทำให้บุคคลทำงานได้ดีในแต่ละด้านที่สามารถวัดผลสัมฤทธิ์ได้ภายหลังจากการฝึกอบรม โดยแบ่งเป็น 5 ด้านการประเมิน ได้แก่ (1) ความรู้ (2) การปฏิบัติงาน (3) ทักษะ (4) การแก้ปัญหา (5) ความปลอดภัย ขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ของการฝึกอบรมในการประเมินพนักงานว่ามีศักยภาพเพิ่มขึ้นหรือไม่นั้น จะพิจารณาจากการวัดประเมินผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรม ฝีมือแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมว่ามีอย่างน้อยหนึ่งด้านการประเมินที่เพิ่มขึ้น จะถือว่าเป็นแรงงานที่มีศักยภาพแรงงานเพิ่มขึ้นภายหลังจากการฝึกอบรม

การพิจารณา

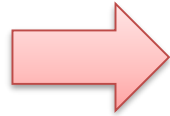
1. พิจารณาจากจำนวนพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากสถานประกอบกิจการที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562 เทียบกับ เป้าหมายการดำเนินการตามกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 3.7 ล้านคน โดยพนักงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานมีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562

2. บันทึกข้อมูลผลการประเมินศักยภาพลงในระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน (<http://datacenter.dsd.go.th>)

กรณีหน่วยงานเปลี่ยนแปลงเป้าหมายกิจกรรมที่กำหนดไว้
ตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมฯ (กองแผนงานและสารสนเทศ)

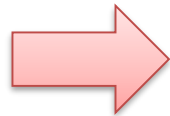
การประเมินตัวชี้วัด

ประเมินรอบที่ 1



ใช้ฐานคำนวณจากเป้าหมาย 6 เดือน (55%)

ประเมินรอบที่ 2



ใช้ฐานคำนวณจากเป้าหมาย 12 เดือน (60%)

เงื่อนไข

กรณีจำนวนพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
จากสถานประกอบกิจการที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบหลักสูตรฯ
ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น
เกินกว่าเป้าหมายที่ได้รับ (100%) จะไม่นำส่วนที่เกินจากเป้าหมาย
มาคิดคำนวณในการวัดค่าเป้าหมาย

สูตรการคำนวณ

จำนวนพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากสถานประกอบกิจการ
ที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบหลักสูตรฯ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545
มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562 (คน)

X 100

เป้าหมายการดำเนินการตามกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้
สถานประกอบกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ.
ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (คน)

เป้าหมายตัวชี้วัด

รอบที่ 1 มี.ค.
(6 เดือน)



จำนวนพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรม
ฝีมือแรงงานจากสถานประกอบกิจการ
ที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบหลักสูตร
ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545



มีศักยภาพ
ในการทำงานเพิ่มขึ้น
ไม่น้อยกว่าร้อยละ 55

รอบที่ 2 ก.ย.
(12 เดือน)



จำนวนพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรม
ฝีมือแรงงานจากสถานประกอบกิจการ
ที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบหลักสูตร
ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545



มีศักยภาพ
ในการทำงานเพิ่มขึ้น
ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

เป้าหมายตามรอบประเมิน

	ประเมินรอบที่	ปีพ.ศ. 2561			ปี พ.ศ. 2562								
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
เป้าหมาย ปี 62	รอบที่ 1 (6 เดือน)	จำนวนพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากสถานประกอบกิจการ ที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบหลักสูตร ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 55											
	รอบที่ 2 (12 เดือน)	จำนวนพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากสถานประกอบกิจการ ที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบหลักสูตร ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 60											

ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.3.2

ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดง
การส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริม
การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ประจำปี พ.ศ. 2561

คำอธิบาย

1. ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ประจำปี พ.ศ. 2561 หมายถึง จำนวนสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท.2) ประจำปี พ.ศ. 2561 เทียบกับเป้าหมาย จำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายบังคับเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2561

2. สถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 หมายถึง สถานประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ซึ่งยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท.2) ประจำปี พ.ศ. 2561

3. สถานประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2561 หมายถึง ผู้ประกอบกิจการประเภทอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือธุรกิจอย่างอื่นในทุกท้องที่ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คน ขึ้นไป ใช้ฐานข้อมูลผู้ประกอบกิจการโดยอ้างอิงจากสำนักงานประกันสังคม (ข้อมูล ณ วันที่ 1 มีนาคม 2560) ซึ่งหน่วยงานได้ตรวจสอบและติดตามรายงานผล ณ สิ้นเดือนกันยายน 2561 ตามหนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงานด่วนที่สุด ที่ รง 0406/ว 04455 ลงวันที่ 20 เมษายน 2561

4. การเปลี่ยนแปลงเป้าหมายจำนวนสถานประกอบกิจการตามข้อ 3 (กรณีหยุด เลิก ย้ายกิจการ) ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมฯ โดยมีหนังสือชี้แจงเหตุผลถึงกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และบันทึกข้อมูลในระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน (<http://datacenter.dsd.go.th>) หัวข้อ ส่งเสริมการฝึก หัวข้อย่อย การแจ้งเปลี่ยนแปลงข้อมูลสถานประกอบกิจการ (สท. 8)

สูตรการคำนวณ

จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุน
พัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 ประจำปีพ.ศ. 2561
ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2562 — 30 กันยายน 2562 (แห่ง)

X 100

จำนวนสถานประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับเงินสมทบกองทุน
พัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2561 (แห่ง)
(ใช้ข้อมูลผู้ประกอบกิจการโดยอ้างอิงตามข้อ 3)

เป้าหมายตัวชี้วัด

รอบที่ 1 มี.ค.
(6 เดือน)



จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบ
แสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือ
แรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545



ได้ร้อยละ 50

รอบที่ 2 ก.ย.
(12 เดือน)



จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบ
แสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือ
แรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545



ได้ร้อยละ 100

เป้าหมายตามรอบประเมิน

	ประเมินรอบที่	ปีพ.ศ. 2561			ปี พ.ศ. 2562								
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
เป้าหมาย ปี 62	รอบที่ 1 (6 เดือน)	จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 ได้ร้อยละ 50											
	รอบที่ 2 (12 เดือน)	จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 ได้ร้อยละ 100											

เป้าหมายจำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติ
ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ประจำปี พ.ศ. 2561 (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562)

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย (แห่ง)
	ทั่วประเทศ	12,940
01-01	สมุทรปราการ	1,228
01-02	ฉะเชิงเทรา	267
02-03	สุพรรณบุรี	39
02-04	ชัยนาท	19
02-05	สิงห์บุรี	23
02-06	อุทัยธานี	6
03-07	ชลบุรี	866
03-08	ปราจีนบุรี	144
03-09	สระแก้ว	13
04-10	ราชบุรี	103
04-11	กาญจนบุรี	74
04-12	ประจวบคีรีขันธ์	47
04-13	เพชรบุรี	52
05-14	นครราชสีมา	222
05-15	ชัยภูมิ	21
05-16	บุรีรัมย์	33
05-17	สุรินทร์	17
06-18	ขอนแก่น	109
06-19	กาฬสินธุ์	13

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย (แห่ง)
06-20	มหาสารคาม	22
06-21	มุกดาหาร	13
06-22	หนองบัวลำภู	8
07-23	อุบลราชธานี	43
07-24	ยโสธร	7
07-25	ร้อยเอ็ด	19
07-26	ศรีสะเกษ	17
07-27	อำนาจเจริญ	1
08-28	นครสวรรค์	55
08-29	กำแพงเพชร	14
08-30	ตาก	29
08-31	พิจิตร	12
09-32	พิษณุโลก	43
09-33	สุโขทัย	11
09-34	อุตรดิตถ์	9
09-35	เพชรบูรณ์	19
09-36	เลย	8
10-37	ลำปาง	74
10-38	ลำพูน	83
10-39	แพร่	35

เป้าหมายจำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติ
ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ประจำปี พ.ศ. 2561 (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562)

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย (แห่ง)
11-40	สุราษฎร์ธานี	132
11-41	ชุมพร	25
11-42	ระนอง	9
12-43	สงขลา	190
12-44	สตูล	8
13-45	กรุงเทพมหานคร	4,747
14-46	ปทุมธานี	519
14-47	นครนายก	16
14-48	นนทบุรี	327
15-49	พระนครศรีอยุธยา	426
15-50	ลพบุรี	37
15-51	สระบุรี	191
15-52	อ่างทอง	9
16-53	นครปฐม	384
16-54	สมุทรสงคราม	25
16-55	สมุทรสาคร	560
17-56	ระยอง	584
17-57	จันทบุรี	25
17-58	ตราด	14

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย (แห่ง)
18-59	อุดรธานี	41
18-60	นครพนม	2
18-61	บึงกาฬ	2
18-62	สกลนคร	15
18-63	หนองคาย	18
19-64	เชียงใหม่	269
19-65	แม่ฮ่องสอน	-
20-66	เชียงราย	39
20-67	น่าน	3
20-68	พะเยา	8
21-69	ภูเก็ต	244
21-70	กระบี่	54
21-71	พังงา	34
22-72	นครศรีธรรมราช	58
22-73	ตรัง	50
22-74	พัทลุง	7
23-75	ปัตตานี	18
24-76	ยะลา	27
25-77	นราธิวาส	5



ติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม :

1. นางสาวสุรัชตา พ่อธานี นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
2. นางสาวรชยา ธนินฤริชญา นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
3. นางสาวจันทกานต์ ช่วยรอด นิติกร

กลุ่มงานส่งเสริมและรับรองสิทธิประโยชน์



0 2246 1937

e - mail : dsd.groups@gmail.com